

(4)

6. Define job analysis and describe the basic components/elements in job analysis.

कार्य विश्लेषण की परिभाषा दीजिए। कार्य विश्लेषण के आधारभूत अंगों/तत्वों का विवरण दीजिए।

7. What is performance appraisal? What are different methods of appraising performance of employees?

निष्पत्ति मूल्यांकन क्या है? कर्मचारियों की निष्पत्ति मूल्यांकन के विभिन्न ढंग (विधियाँ) क्या हैं?

Unit-IV / इकाई-IV 15

8. What do you understand by participative management? What are its objectives?

सहभागी प्रबन्धन से आप क्या समझते हैं? इसके उद्देश्य क्या हैं?

9. Throw light on the scheme of workers Participation in management.

प्रबन्धन में श्रमिकों की सहभागिता की योजना पर प्रकाश डालिए।

A

(Printed Pages 4)

Roll No. _____

AS-2039

M.S.W. (Semester-IV) Examination, 2015

SOCIAL WORK

Fourth Paper

(Human Resource Management)

Time Allowed : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Answer **five** questions in all. Question **No.1** of short answer type is **compulsory**. Attempt **one** question from each unit.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। लघु-उत्तरीय प्रथम प्रश्न अनिवार्य है। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न कीजिए।

1. Write short answers of the following : 40

निम्नलिखित के लघु उत्तर लिखिए :

- (a) Difference between human resource management and human resource development

मानव संसाधन प्रबन्धन एवम् मानव संसाधन विकास में

(2)

- अन्तर
- (b) Functions of management
प्रबन्धन के कार्य
- (c) Objectives of HRM
एच. आर. एम. के उद्देश्य
- (d) M.B.O.
उद्देश्यों के द्वारा प्रबन्धन
- (e) Charge-sheet
चार्जशीट
- (f) Comparative wages
सापेक्ष मजदूरी
- (g) Induction
अधिष्ठापन
- (h) Difference between selection and recruitment
चयन एवम् भर्ती में अन्तर
- (i) Sarvodaya
सर्वोदय
- (j) Tripartite Committee
त्रिपक्षीय समिति

AS-2039

(3)

Unit-I / इकाई-I

15

2. What is the basic philosophy behind emergence of the concept of human resource management? What are its principles?
मानव संसाधन प्रबन्धन की अवधारणा के अस्तित्व में आने के पीछे मूल दर्शन क्या है? इसके सिद्धान्त क्या हैं?
3. Discuss the role and responsibilities of human resource manager?
मानव संसाधन प्रबन्धक की भूमिका तथा उत्तरदायित्वों का उल्लेख कीजिए।

Unit-II / इकाई-II

15

4. What is meant by training? How need for training is assessed and what are its major types? प्रशिक्षण से क्या आशय है? प्रशिक्षण की आवश्यकता का निर्धारण कैसे किया जाता है तथा प्रशिक्षण के प्रमुख प्रकार क्या हैं?
5. What are the basic criteria for Promotion? Write the advantages and disadvantages of each. प्रोन्नति के मूलभूत आधार क्या हैं? प्रत्येक के लाभों एवम् हानियों को लिखिए।

Unit-III / इकाई-III

15

AS-2039

P.T.O.