9. 'The bonus is given to persons employed in certain establishments on the basis of profits or on the basis of productions or productivity.' Define 'available surplus'. When an employee does become eligible for bonus and in what circumstances are is disqualified for bonus? Discuss with help of decided case.

'कतिपय स्थापनों में नियोजित व्यक्तियों को लाभों के आधार पर अथवा उत्पादन या उत्पादकता के आधार पर बोनस दिया जाता है।' उपलभ्य अधिशेष' को परिभाषित कीजिए। एक कर्मचारी कब बोनस पाने के योग्य होता है, और किन परिस्थितियों में वह बोनस के अयोग्य हो जाता है। निर्णीत वादों की सहायता से विवेचना कीजिए।

A **(Printed Pages 8)**

LH-6/2868

LL.B.(Hons.) (Sixth Semester)

Examination, 2015

(New Course)

LABOUR LAWS-II

Fourth Paper

Time Allowed :Three Hours] *[Maximum Marks : 100*

Note : Answer **Five** questions in all. **Question No. 1** is **compulsory**. Attempt **one** question from each Unit.

कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न **सं.1 अनिवार्य** है। प्रत्येक इकाई से **एक** प्रश्न कीजिए।

1. Write short notes on the following: 4×10=40

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिएः

(i) What do you understand by social security?

सामाजिक सुरक्षा से आप क्या समझते हैं?

(ii) Notional extension of employer's pre-

mises

नियोजक के परिसर का भावात्मक विस्तार

(iii) Remedies of employer against stranger

पर-व्यक्ति के विरूद्ध नियोजक के उपचार

(iv) Total disablement

पूर्ण निःशक्तता

(v) Medical bonus under the Maternity Benefit Act, 1961

प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत चिकित्सीय बोनस

(vi) Penalties under the Maternity Benefit Act, 1961

प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत शास्तियाँ

(vii) Powers of controlling authority under the Payment of Gratuity Act, 1972

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत नियन्त्रक प्राधिकारी की शक्तियॉ।

(viii) Approved gratuity fund

'समुचित सरकार' को परिभाषित कीजिए। समान पारिश्रमिक अधिनियम 1976 के अन्तर्गत सलाहकार समिति और शास्तियों से सम्बन्धित उपबन्धों की विवेचना कीजिए।

Unit-IV/इकाई-IV 15

8. 'Deduction may be made on account of the absence of an employed person from the place he is required to work'.What do you understand by deduction from wages? Dsicuss the provisions relating to deductions for absence from duty under the Payment of wages Act, 1936. Refer to decided cases.

'अनुपस्थिति रहने के सम्बन्ध में कोई कटौती की जा सकती है, जबकि नियोजित व्यक्ति उस स्थान से अनुपस्थिति रहा हो, जहाँ उससे कार्य करने की अपेक्षा थी।' मजदूरी से कटौती से आप क्या समझते हैं? मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत कार्य से अनुपस्थित रहने के निमित्त कटौतियों की विवेचना कीजिए। निर्णीत वादो का उल्लेख कीजिए।

lating wages? Discuss the provisions relating to amount of compensation and review, under the Employees' Compensation Act, 1923. Refer to decided cases.

'मासिक मजदूरी' पद से एक मास की सेवा के लिए संदेय समझी जाने वाली मजदूरी की रकम अभिप्रेत है। मजदूरी का हिसाब करने की पद्धति क्या है? कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकर की रकम एवं पुनर्विलोकन से सम्बन्धित उपबन्धों की विवेचना कीजिए। निर्णीत वादों का उल्लेख कीजिए।

Unit-II/इकाई-II 15

4. Every woman shall be entitled to, and her employer shall be liable for the payment of maternity benefit.' Discuss the right to payment of maternity benefit and dismissal during absence or pregnancy under the Maternity Benefit Act, 1961. Refer to decided cases.

'प्रत्येक स्त्री को प्रसूति प्रसुविधा का हक प्राप्त होगा और उसका

नियोजक उसे यह लाभ देने के लिए उत्तरदायी होगा।' प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत प्रसूति प्रसुविधा के भुगतान का अधिकार एवं अनुपस्थिति या गर्भावस्था की अवधि में बर्खास्तगी की विवेचना कीजिए। निर्णीत वादों का उल्लेख कीजिए।

5. 'Every Completed year of service of part there of in excess of six months, the employer shall pay gratuity to an employee.' When gratuity becomes payable and when it can be forfeited? Discuss the basis of calculation of amount of gratuity in case of piece-rated, seasonal, non-seasonal and disabled employees under the Payment of Gratuity Act, 1972.

'सेवा के प्रत्येक सम्पूरित वर्ष अथवा छह मास से अधिक उसके भाग के लिए नियोजक एक कर्मचारी को उपदान का भुगतान करेगा।'उपदान कब देय होती है, तथा कब इसे जब्त किया जा सकता है? उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत मात्रा के आधार पर मौसमी, गैर मौसमी एवं निःशक्त कर्मचारियों के मामले में उपदान राशि की गणना के आधार की विवेचना कीजिए।

Unit-III/इकाई-III 15

6. 'The appropriate Government shall, fix and review the minimum rates of wages payable to employees employed in a Scheduled employment.' Define wages and discuss the provisions relating to fixing and revising minimum rates of wages under the Minimum wages Act, 1948.

   'समुचित सरकार अनुसूचित नियेाजन में नियोजित कर्मचारियों को दिये जाने वाली मजदूरी की न्यूनतम दर नियत एवं पुनरीक्षित करेगी।' न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत मजदूरी को परिभाषित कीजिए तथा मजदूरी की न्यूनतम दर को नियत करने एवं पुनरीक्षित करने से सम्बन्धित उपबन्धों की विवेचना कीजिए।

7. Define 'appropriate Government'. Discuss the provisions relating to Advisory committee and Penalties under the Equal Remuneration Act, 1976.

अनुमोदित अनुदान निधि

(ix) Inspector under the Payment of wages Act, 1936.

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत निरीक्षक

(x) Payment of minimum bonus

न्यूनतम बोनस का संदाय

Unit-I/इकाई-I 15

2. "Social security is essentially related to the high ideals of human dignity and social justice." What is the aim of social security? Explain the social assistance and social insurance.

   ''सामाजिक सुरक्षा अनिवार्य रूप से मानवीय गरिमा और सामाजिक न्याय के उच्च आदर्शों से सम्बन्धित है।'' सामाजिक सुरक्षा का उद्देश्य क्या है? सामाजिक सहायता और सामाजिक बीमा की व्याख्या कीजिए।

3. 'The expression 'monthly wages' means the amount of wages deemed to be payable for a month service.' What is the method of calcu-