

(4)

5. What are the conditions of payment of gratuity?
उपदान के भुगतान की शर्तें क्या हैं?

Unit-III / इकाई-III 15

6. Explain the following:

निम्नलिखित की व्याख्या कीजिए:

- (a) Fixing the hours for normal working day, etc.
सामान्य कार्य दिवस इत्यादि के घंटों का तय किया जाना
- (b) Wages for overtime
अतिकाल के लिए मजदूरी

7. What are the duties of employer to pay equal remuneration to men and women worker for same work or work of a similar nature under the Equal Remuneration Act?

समान पारिश्रमिक अधिनियम के अन्तर्गत पुरुष एवं महिला कर्मकारों को समान अथवा समरूप प्रकृति के कार्यों के लिए समान पारिश्रमिक भुगतान करने का नियोजक के क्या कर्तव्य हैं?

Unit-IV / इकाई-IV 15

8. Discuss the responsibility of payment of wages and fixation of wage period under the Payment of Wages Act.

मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत मजदूरी भुगतान के दायित्व तथा मजदूरी अविध के विनिश्चन की विवेचना कीजिए।

9. In which cases the minimum and maximum bonus will be paid to employee?

किन मामलों में नियोजिती को न्यूनतम तथा अधिकतम बोनस अदा किया जाएगा?

A

(Printed Pages 4)

Roll No. _____

L-1218

LL.B. (Fourth Semester) Examination, 2015

(New Course)

Fourth paper

(Labour Law-II)

Time Allowed : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Answer **five** questions in all. Question **No.1** is **compulsory**. Answer **one** question from each unit.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न सं.1 अनिवार्य है। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न कीजिए।

1. Answer of the following questions:

निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर दीजिए : 10×4=40

- (i) Describe in brief the evolution of concept of social security.

सामाजिक सुरक्षा की अवधारणा के उद्भव का संक्षिप्त उल्लेख कीजिए।

- (ii) 'A' workman is died in an accident in the Fourse of employment. His posthumous som 'B' claims Fompensation sum after

(2)

29 years. Adjudicate the rights of 'B' with help of relevant provisions and decisions. 'क' कर्मकार एक दुर्घटना में नियोजन के दौरान मर जाता है। उसका मृत्योपरान्त पुत्र 'ख' 29 वर्ष बाद प्रतिकर राशि का दावा करता है। 'ख' के अधिकारों का विनिश्चय सुसंगत प्रावधानों एवं निर्णयों की सहायता से कीजिए।

- (iii) Examine the validity of 'contracting out'. 'संविदा द्वारा त्याग' की वैधता का परीक्षण कीजिए।
- (iv) How and who will take the cognizance of any aggrieved women under the Maternity Benefit Act?
प्रसूति लाभ अधिनियम के तहत किसी पीड़ित महिला का संज्ञान कैसे और कौन लेगा?
- (v) In which conditions the procedure of recovery of gratuity can be started?
किन दशाओं में उपदान के प्रत्युद्धरण (वसूली) की प्रक्रिया प्रारम्भ की जा सकती है?
- (vi) State the composition of Central Advisory Board under the Minimum Wages Act.
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के अन्तर्गत केन्द्रीय सलाहकारी बोर्ड के गठन को बताइए।
- (vii) Describe the taking cognizance and trial of offences under the Equal Remuneration Act.
समान पारिश्रमिक अधिनियम के अन्तर्गत अपराधों का संज्ञान लेने एवं विचारण का उल्लेख कीजिए।

L-1218

(3)

- (viii) Explain the 'deductions for damage or loss' under the Payment of Wages Act.
मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत 'क्षति एवं हानि के लिए कटौती' की व्याख्या कीजिए।
- (ix) In which mode the wages will be paid?
किस रूप में मजदूरी अदा की जाएगी?
- (x) State the eligibility and disqualification for bonus.
बोनस के लिए योग्यताओं एवं अयोग्यताओं को बताइए।

Unit-I / इकाई-I

15

2. Discuss the scheme of social security.
सामाजिक सुरक्षा की योजना की विवेचना कीजिए।
3. 'W' 16 years old workman injured by sudden breaking of machinery and permanently total disabled when he was working in the factory. Being a Compensation Commissioner decide the claim of 'W'.
'क' 16 वर्षीय कर्मकार, जब वह कारखाना में काम कर रहा था, अचानक मशीन के टूट जाने से घायल हो गया तथा स्थायी रूप से पूर्णतः अक्षम हो गया। प्रतिकर आयुक्त मानते हुए 'क' के दावे को तय कीजिए।

Unit-II / इकाई-II

15

4. Discuss the right to get payment of maternity benefits of a woman employee.
एक महिला नियोजिती के प्रसूति लाभों का भुगतान पाने के अधिकारों की विवेचना कीजिए।

L-1218

P.T.O.